06 TRANSFORMATION

Enterprise-Transformationsprogramm

Programmverantwortung, Abhängigkeiten und Prüfschritte über ein Unternehmensportfolio verbinden.

Honorar nach vereinbartem Umfang

Umfang und Lieferung nach Vereinbarung

netto · EUR · zzgl. USt., soweit anwendbar

FÜR WEN

Transformationsverantwortliche, operative Führung, Enterprise-Architektur und Umsetzungsteams.

DIE AUFGABE

Ein Unternehmensprogramm muss mehrere Vorhaben verbinden und deren einzelne Entscheidungsverantwortung bewahren. Arbeitsportfolio, Abhängigkeiten und Prüfschritte werden vor einer Rollout-Zusage vereinbart.

ERGEBNISSE IM ÜBERBLICK

01

Programmumfang, Umsetzungsstufen und verantwortliche Teilprojektleitungen.

02

Abhängigkeiten zwischen Betriebsmodell, Integration, Governance und Einführung.

03

Stufenprüfungen mit ausdrücklichen Ausweitungs- und Stoppentscheidungen.

SO FÜHRT DIE ARBEIT ZUM ERGEBNIS

1 Eingrenzen

Betriebsgrenze und messbaren Ausgangszustand festlegen.

→

2 Umsetzen

Umsetzungsverantwortung, Freigaben und Eingriffsmöglichkeiten benennen.

→

3 Prüfen

Beobachtete Ergebnisse vor Ausweitung oder Weiterbetrieb prüfen.

UMFANG UND NÄCHSTER SCHRITT

Umfang, Nutzer, Nutzung und Starttermin im Auftrag vereinbaren.

Langfassung mit Paketen, Ablauf und Bedingungen lesen